

»KOMPETENTNA SLOVENIJA« v okviru programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2.0 vas v sodelovanju s Podjetniškim inkubatorjem Kočevje vabi na delavnici

v četrtek, 5. aprila 2018

v Podjetniškem inkubatorju Kočevje, Trata XIV 6a, 1330 Kočevje

Optimizacija ključnih procesov in uvajanje vitkosti v delovanje

četrtek, 5. april 2018, od 9:00 do 12:00

Dobran Juričan in Bojan Jus

Vitko voditeljstvo v agilni poslovni kulturi

četrtek, 5. april 2018, od 12.30 do 15.30

mag. Janez Žezlina

Kaj boste izvedeli?

- Kako v praksi uvajati vitko organiziranost
- Predstavimo lastne in tuje dobre ter tudi slabe prakse izvedbe vitke organiziranosti.

Vsebina delavnice:

1. Upravljanje vitkega podjetja. Optimizacija proizvodnje in ustvarjanje sinergij z ostalimi poslovnimi funkcijami (Primeri iz prakse).
2. Predstavimo tehnike in orodja vitke organiziranosti, vitke proizvodnje, ki smo jih preizkusili v praksi.
3. Ustvarjanje vrednosti za kupca (Pull princip).
4. Odstranjevanje izgub v procesih s ciljem povečevanja produktivnosti in pretočnosti. Proces stalnih izboljšav v praksi.
5. Kako redefinirati oskrbovalno verigo? Kako še lahko zmanjšujemo stroške (tok enega kosa, razporeditev strojne opreme)?

Kaj boste izvedeli?

- Kakšni so ključni poslovni in kadrovske trendi
- Kakšno poslovno kulturo potrebujemo s tem v zvezi v podjetjih?
- Kakšno je vitko voditeljstvo (t.i. lean leadership), s ciljem trajnostno uspešnega podjetja in zavzetega delovanja zaposlenih

Vsebina delavnice:

Organizacije so ljudje in ljudje delajo posel. Torej če gradite in razvijate uspešno poslovno zgodbo, gradite in razvijate svoje kadre. Charles Darwin je že v 19. stoletju zapisal: "V tekmi za preživetje zmagujejo najmočnejši oz. najbolj pripravljeni – to so tisti, ki so se zmožni najbolje prilagajati spremembam okolja". Za uspeh in nenehen oz. dolgoročno uspešen in uravnotežen razvoj organizacije, je v organizaciji torej pomembnih več dejavnikov. Kot prej ugotavljamo, je eden izmed pomembnejših jasna osredotočenost na kadre in njihov sistematični razvoj, kar pomeni tudi, da je potrebno slediti svetovnim menedžersko voditeljskim trendom ter kadrovske razvojnim dobrim praksam in jih čimprej preizkušati in prilagajati potrebam in absorpcijski sposobnosti organizacije.

Za delavnici se prijavite [tukaj!](#)

Delavnici sta za Vas brezplačni.

Kotizacija za delavnici v vrednosti cca. 600 EUR/osebo, vam ob finančni podpori Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropske unije (Evropski socialni sklad) omogočata KOC 2.0 znotraj instrumenta Kompetenčni centri za razvoj kadrov na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživetninskem skladu RS in Podjetniški inkubator Kočevje.

Ne zamudite ostalih zanimivih delavnic. [Spremljajte nas!](#)

Predavatelji:



Dobran Juričan, mag. poslovnih ved, Energos d.o.o.

Kot generalni direktor podjetja REFLEX d.o.o. (250 zaposlenih) je uspešno izvedel poslovni preobrat od aprila 2017 do februarja 2018. Deluje kot svetovalec na področju uvajanja izboljšav v podjetja. Vodil ali soizvajal je več kot dvanajst (12+) projektov preobrazb podjetij in optimizacije procesov podjetij, devet (9) presoj poslovne uspešnosti (Due diligence) ter več projektov poslovnih sanacij (Steklarna Hrastnik, REFLEX, Mariborske Livarne Maribor). Po izobrazbi je magister poslovnih ved (Fakulteta za podjetništvo) ter univerzitetni diplomirani sociolog, kadrovsKOMenedžerske smeri (FDV). Pri uvajanju izboljšav uporablja metode: Vitka Organiziranost (Lean Management), Agilne metodologije in Organizacijski razvoj (OD). Od leta 2000 je cca. 8 let deloval kot asistent na Fakulteti za podjetništvo, kot gost je sodeloval tudi pri predmetu »Razvoj in spreminjanje organizacij«. V letih 2012/2013 je bil svetovalec, prokurist in član uprave MLM, ki zaposluje več kot 470 zaposlenih. Pod njegovim vodstvom in upravljanjem izboljšav je proizvodnja MLM ALUTEC dosegla proizvodni rekord na mesečni ravni glede tonaže kakovostnih ulitkov, zniževanja izmeta in odsotnosti reklamacij.



Bojan Jus, univ.dipl.inž., Energos d.o.o.

Ima več kot 40 let managerskih in svetovalnih izkušenj, predvsem na področju uvajanja filozofije poslovne odličnosti, optimizacije poslovnih procesov in vitkega upravljanja. Po nekaj sto svetovalnih dni je opravil v poslovnih sistemih, na primer Iskra mehanizmi, Johnson Controls, ...). Na optimizaciji je delal v naslednjih podjetjih: Akrapovič d.d. (VA delovnih potekov, SMED, časovni normativi, izobraževanje lean in kaizen,...), Pipistrel Ajdovščina (20 ključev, 5S, delo s skupinami, strukturiranje ciljev, kanban, določanje materialnih in časovnih normativov, VA delovnih potekov, TPM,...), BSH hišni aparati d.o.o. (20 ključev, obvladovanje zalog, VA delovnih potekov,...), GORENJE d.d. (VA izdelka, VA delovnih potekov, obvladovanje zalog, TPM,...), ISKRAEMECO d.d. (20 ključev, VA delovnih potekov), Konus Konex d.o.o. (20 ključev, strukturiranje ciljev, lean, kaizen, VA delovnih potekov, kanban, Ishikawa analiza, obvladovanje zalog, 5S, TPM,...), Lek Storitve d.o.o. (VA delovnih potekov, VA izdelka, planiranje). Je avtor samostojne publikacije "Moja orodja". V vseh svojih publikacijah natančno analizira in predstavlja predvsem izvedbo modernih metod industrijske tehnike, ki jih je izvajal in jih še izvaja pri svojem svetovalnem delu v zgoraj navedenih podjetjih.



mag. Janez Žezlina, Energos d.o.o.

Janez Žezlina je diplomiral na Ekonomski fakulteti v Ljubljani. Kot univerzitetni diplomirani ekonomist je v okviru lastne marketinške agencije deloval na področju direktnega marketinga, promocije in pospeševanja prodaje različnih blagovnih znamk, izobraževanja in vodenja projektov. Magistriral je na Fakulteti za družbene vede, smer kadrovsKI menedžment. Od leta 2009 deluje kot ustanovitelj oz. partner, svetovalec in trener v podjetju ENERGOS d.o.o., na področjih strateške revitalizacije podjetij, optimizacije upravljanja kadrovskih procesov in razvoja individualnega potenciala posameznika. V podjetju Socius d.d. je od leta 2001 deloval kot vodja projektov na področju upravljanja človeških potencialov in organizacijskega svetovanja, svetovalec in trener na področju razvoja osebnostnih in poslovnih potencialov. Bil je trener Treninga Dale Carnegie® (najstarejši in vodilni trening za razvoj osebnostnih in poslovnih potencialov na svetu) z mednarodno licenco. Zaključil je prvo stopnjo šolanja iz transakcijske analize (TA 101) in nadaljuje profesionalni študij psihoterapije. Avtor številnih člankov s področja strateškega načrtovanja, upravljanja talentov, razvoja vodstvenih kompetenc in strateškega upravljanja kadrov. Bil je tudi član mednarodne ekipe svetovalcev, ki je skupaj z IFC-jem (International Financial Corporation, podružnica Svetovne banke) uvajala standarde korporativnega upravljanja v regiji (Srbija, Bosna in Hercegovina).